

## SAMARBEJDSAFTALE

Mellem

Dansk Boldspil-Union  
DBU Allé 1  
2605 Brøndby  
(herefter benævnt DBU)

og

Kvindedivisionsforeningen  
DBU Allé 1  
2605 Brøndby  
(herefter benævnt KDF)

(i det følgende benævnt Parterne)

Eftersom:

- DBU er eneste danske medlem af UEFA og FIFA
- KDF er eneste organisation for de danske kvinde-elitefodboldklubber
- DBU udskriver Danmarksturneringen i kvindefodbold og Landspokalturneringen for kvinder
- DBU er indehaver af alle rettighederne til danmarksmesterskabet i fodbold for kvinder (herefter Kvinde-DM) samt Landspokalturneringen for kvinder (herefter Kvinde-LP)
- Klubberne er indehavere af alle rettigheder til alle kampe, som afvikles af den enkelte klub, og har valgt at samle deres fælles kommercielle udnyttelse af rettighederne i KDF

er parterne enige om at indgå nedenstående samarbejdsaftale:

## § 1. Generelt

### § 1.1

Under hensyntagen til helheden i dansk fodbold har nærværende aftale som mål at fremme en positiv udvikling af dansk kvindefodbold på eliteniveau ud fra dette anerkendte grundlag:

- DBU's ansvar for landsholdene og overordnet sikring af DBU's nationale turneringer
- KDF og klubbernes muligheder for at udvikle og markedsføre turneringerne og bidrage til en dynamisk udnyttelse af de rettigheder, der knytter sig til turneringerne og elitefodbold på klubniveau sportsligt og kommercielt

Med henblik på at skabe det bedst mulige samarbejde mellem parterne og løbende evaluere den overordnede gennemførelse af indholdet i denne samarbejdsaftale afholdes der 2 årlige møder med deltagelse af DBU's formand, DBU's direktion og KDF's bestyrelse. DBU er ansvarlig for indkaldelse til disse møder.

## § 2. Organisering

### § 2.1

Med reference direkte til DBU's bestyrelse nedsættes et Kvindeeliteudvalg (KEU), der er ansvarlig for implementeringen af nærværende aftale på det taktiske og operationelle niveau.

KEU skal udover implementeringen sikre forslag til fortsat udvikling af topniveauet i dansk kvindeelitefodbold på klubniveau, herunder: Kvinde-DM, Kvinde-LP, Licenssystemet for Kvindeligaen og U-18 Pige DM, Talentudvikling, NSV, DBU's internationale strategi for kvindeelitefodbolden og samarbejdet med DBU's kvinde- og pigelandshold.

### § 2.2

Udvalget består af 8 medlemmer fordelt som følger:

- Formand – KDF's repræsentant i DBU's bestyrelse
- Næstformand – udpeget af KDF
- 3 medlemmer udpeget af DBU's bestyrelse
- 3 medlemmer udpeget af KDF

Udvalget vil overholde DBU's diversitets mål, hvilket betyder, at hvert køn skal være repræsenteret i udvalget med minimum tre personer. Medmindre andet aftales mellem parterne, opfyldes diversitetsmålet ved, at DBU indstiller min. 1 person af hvert køn og KDF min. 2. personer af hvert køn

### § 2.3

Udvalget har følgende ansvarsområder og opgaver:

- Være høringsorgan og afgive indstilling til DBU's bestyrelse om alle spørgsmål, der vedrører dansk kvindeelitefodbold på senior og ungdomsniveau
- Målrettede strategi- og udviklingsplaner på områderne nævnt i §2.1 med reference og indstilling til DBU's bestyrelse

## SAMARBEJDSAFTALE MELLEM DBU OG KDF 2019

- Være aktiv medspiller til at sikre samarbejde og sammenhængskraft mellem bredde og elite på alle relevante udviklingsområder med afsæt i bl.a. Vision 2020 og Kvindekommissionsrapporten
- Fungere som bindeled mellem de danske kvindeeliteklubber - repræsenteret ved KDF - og DBU's politiske system og administration
- Sikre turneringsstrukturer og -planer for alle DM-rækker, U-DM og DBU Kvindepokalen, herunder Kvindepokalfinalen
- Evaluere og videreudvikle licenssystemerne på kvindesenior og ungdomsniveau samt forestå udvælgelse af deltagere i U-18 Pige DM
- Løbende udvikle og implementere en samlet talentudviklingsstrategi for dansk kvindeeliteungdomsfodbold og deltage aktivt i NSV samt sikre, at udviklingen sker i tæt samarbejde med klubberne, LU og andre væsentlige interessenter
- Realisere den 5-årige strategi-, udviklings- og budgetplan for Kvindeligaen, som nærmere beskrevet i Projektreporten for DNK og som besluttet på DBU's bestyrelsesmøde den 24.11.2018. Projektreporten har status som bilag til nærværende aftale

### § 2.4

KEU vurderer selv og har kompetencen til at nedsætte underudvalg og fastlægge kommissorier og strukturer for disse.

## § 3. DBU's administration

### § 3.1

DBU's direktion er – indtil parterne måtte indgå aftale om noget andet - ansvarlig for alle driftsforhold vedrørende:

- Turneringer under DBU's love § 3.1, herunder Kvinde-DM og U-18 Pige DM
- Licenssystemet
- Dommerområdet
- Fair play området
- Disciplinærområdet
- Kommunikation
- Træneruddannelser
- Internationale spillercertifikater
- Kontraktfodboldområdet
- Match-Fixing

## § 4. Kvindeligaen

### §4.1

Parterne har en fælles vision om at gøre kvindefodbold til en bredt accepteret elitesport blandt såvel tilskuere, medier og sponsorer og dermed bidrage til at flere piger og kvinder også aktivt spiller fodbold og at Danmark kan bevare sin plads i toppen af verdenseliten.

## SAMARBEJDSAFTALE MELLEM DBU OG KDF 2019

Kvindeligaen, der lanceres med start fra sæsonen 2019-20, bliver flagskibet i dette arbejde, og udviklingsstrategien og de konkrete indsatser er beskrevet detaljeret i projektrapporten Den Ny Kvindelige nævnt under §2 stk. 3.

Under KEU nedsættes udvalget for Kvindeligaen, der erstatter den i efteråret 2018 etablerede styregruppe. Ligachefen, der er ansat af DBU/KDF i samarbejde refererer organisatorisk til DBU's direktion og opgavemæssigt til udvalget for Kvindeligaen, fungerer som udvalgets sekretær. Udvalget, hvis formand udpeges af KDF, skal bestå af 6 medlemmer. 3 repræsenterende KDF og 3 repræsenterende DBU.

Alle beslutninger, der specifikt vedrører drift og udvikling af Kvindeligaen, træffes i udvalget for Kvindeligaen.

Det er parternes fælles ambition, at en positiv kommerciel udvikling af Kvindeligaen i løbet af aftaleperioden vil åbne mulighed for, at Ligachefen + evt. medarbejder(e) kan overgå til ansættelse i KDF.

### § 4.2

Ligachefen har det daglige ansvar for den sportslige, organisatoriske og kommercielle udvikling af Kvindeligaen herunder ansvar for indgåelse af kommercielle partnerskabsaftaler. Sidstnævnte kan ske alene eller i samarbejde med 3. part. DBU A/S har også rettighed til at sælge kommercielle produkter tilknyttet kvindeligaen. Alle aftaler skal overholde DBU's generelle kommercielle vilkår og retningslinjer og aftalerne må ikke stride mod eksisterende partnerskaber/aftaler og deres indhold og omfang.

KDF's bestyrelse skal godkende alle kommercielle aftaler, der indgås på vegne af de danske kvindeeliteklubber (Kvindeligaen, 1 div. og U18 DM).

I det omfang, at DBU i aftaleperioden ændrer formål eller organiseringen omkring DBU A/S, skal §4.2 og andre relevante punkter i aftalen genforhandles.

### §4.3

I det omfang, at DBU A/S efter aftale med Ligachefen udfører salgsarbejde og indgår kommercielle aftaler på vegne af Kvindeligaen, tilfalder der DBU A/S en provision på 20% af sådanne aftaler. Dette gælder også forlængelse af kvindeeliteaftaler oprindeligt indgået af DBU A/S.

Alt salgsarbejde til eksisterende kunder i DBU-regi skal aftales nærmere med DBU A/S og vil ved salg udløse en provision på 20% til DBU A/S. Der udløses ingen provision ved barteraftaler, men DBU A/S aflønnes på timebasis med en timeløn på DKK 1.000,- ved forudgående accept af Ligachefen.

Der udarbejdes et årligt regnskab for Kvindeligaen efter principperne i Projektrapporten, og et evt. overskud fordeles med 50% til KDF/klubberne og 50% til DBU, indtil DBU har fået tilbagebetalt den investerede kapital ("nye penge" = omkostningsbudget fratrukket oprindelige KUP midler) i den 5-årige projektperiode. Herefter skal der aftales en ny fordeling.

## § 5. Internationalt samarbejde

### § 5.1

KEU afgiver indstilling om Danmarks holdning til spørgsmål af relevans for klubberne og klubfodbold, som behandles i FIFA og UEFA.

### § 5.2

Medmindre andet aftales, tilmelder DBU så mange danske klubber til UEFA's klubturneringer herunder Womens CL som muligt.

### § 5.3

DBU udbetaler klubbernes provenu for medie-rettigheder for deltagelse i UEFA's klubturneringer, hvor klubberne eller UEFA har solgt medie-rettighederne, direkte til deltagende danske arrangørklubber jf. UEFA's bestemmelser herfor.

### § 5.4

Parterne er enige om i fællesskab at arbejde for at etablere en ny international klubturnering for kvinder a la Europe League på herresiden alternativt på nordisk niveau, så flere klubber får mulighed for at spille internationalt.

## § 6. Team Danmark.

### § 6.1

Fastlæggelse af en fælles holdning over for Team Danmark om spørgsmål der angår klubfodbold sker i KEU, og der forudsættes enighed om indgåelse af aftaler med Team Danmark om klubfodbolden.

DBU og klubberne vil i fællesskab arbejde aktivt for, at eliteklubberne opnår tilskud fra Team Danmark til bl.a. talentudvikling i klubberne og andre projekter, som nærmere skal defineres.

## § 7. DBU's landshold.

### § 7.1.

Klubberne er forpligtet til at stille spillere til rådighed for alle DBU's kvinde- og pigelandshold.

Parterne vil sikre, at landstrænerne og KDF på vegne af klubberne indgår i en tæt dialog om planlægningen og afviklingen af landskampe og klubkampe, så hensynet til de danske landsholdspilleres udviklingsmuligheder på klub- og landshold tilgodeses i størst muligt omfang samtidig med, at klubturneringerne kan afvikles bedst muligt sportsligt og kommercielt.

## § 8. Forsikring af spillere ved deltagelse på DBU's landshold.

### § 8.1

Det er klubbernes lovpligtige arbejdsskadeforsikring, der skal dække kontraktspillerne ved arbejdsskader indtrådt ved deltagelse på landshold og træningssamlinger (f.eks. tabt erhvervsevne og varigt mén). Alle spillere er i øvrigt omfattet af DIF's fællesforsikring for idrætsudøvere samt den af DBU tegnede fælles ulykkesforsikring for alle landsholdspillere.