

Kvindedivisionsforeningens beretning 2023

Forpersonens mundtlige beretning

19. marts 2023

Kære generalforsamling,

Velkommen til Kvindedivisionsforeningens ordinære generalforsamling. Tusind tak for dagens fremmøde. Det er vigtigt for foreningens virke, at vi prioriterer at mødes og sammen tager ansvaret for udviklingen af kvinde DM og Kvindedivisionsforeningen. Også velkommen til vores gæster fra Ligakontoret Nicolai Kaas Nordstrøm, Christian Krabbenhøft og Maria Sinding Franch, og fra DBU Maria Wamsler, Steen Klingenberg og Anders Gerber og fra F.C. København Rebecca Steele.

Vi står midt i en spændende og afgørende tid for kvindeeliten i Danmark og internationalt. Prioriteringen af kvindeeliten kommer mere og mere i fokus både herhjemme og i udlandet. Vi kan blandt andet spore den positive udvikling i de tiltag og undersøgelser der kommer fra FIFA og UEFA. UEFA har med deres 2024 strategi for kvindefodbolden blandt andet ønsket at fremme herreklubbers etablering af pige- og kvindehold. Det er et initiativ, som har skabt opmærksomhed blandt de danske herreelite-klubber, og det har været et emne på blandt andet prof-komité møderne.

Vi ser flere og flere klubber tilføre flere og flere ressourcer til deres kvindeelite-hold og vi ser Superliga-klubber, som AGF og nu F.C. København, melde sig på banen med etableringen af et kvindehold.

De vilkår og rammer der kommer til at bestemme kvindeelitens muligheder formes netop nu:

I Kvindedivisionsforeningen arbejder vi for at etablere en selvstændig organisation, der kan varetage klubbernes interesser og repræsentation i DBU – hvor vi fortsat er i venteposition på at blive tilbudt medlemskab.

Vi arbejder for at skabe lige vilkår for mænd og kvinder i sporten, vi arbejder på at skabe de bedst mulige rammer for den sportslige udvikling og sidst men ikke mindst, arbejder vi for at skabe et bæredygtigt økonomisk fundament for kvindeelite-klubberne i Danmark.

Det er ikke småting. Opgaverne er mange og løsningerne ligger ikke altid lige for. En grundlæggende forudsætning for at vi lykkes er, at alle klubber bakker op om fællesskabet og ansvaret for den fælles udvikling. Derfor er det utrolig vigtigt, at vi i de kommende år rykker endnu tættere sammen, at vi prioriterer at mødes for sammen at være med til at præge udviklingen. Derfor er det centralt for den dialog og det sammenhold, at vi fortsætter med den nye struktur for rækkemøder, hvor det er vigtigt at alle klubber deltager.

Tilbage i september gennemførte vi i samarbejde med konsulent Martin Tilsted-Petersen, som vi skal hilse på senere, en analyse af økonomien i Gjensidige Kvindelige klubberne. Analysen blev til som del af forhandlingerne om samarbejdsaftalen med DBU og gav et rigtig godt øjebliksbillede af, hvor vi står rent økonomisk. Lad mig fremhæve nogle af de overordnede pointer fra analysen:

- Klubberne investerer 2,6 gange mere end de tjener – det betyder, at der er en vilje til at investere i kvindeeliten.
- En gennemsnitsklub koster 5,8 mio. kr. om året – et niveau, som vi gerne skal have gjort til minimumsniveau for alle klubber i ligaen.
- 60 % af omkostningerne går til spillerlønninger – men vi må samtidig huske på, at lønningerne stadig er meget lave i forhold til at drive et professionelt sportsligt set-up.
- Slutteligt kan vi se, at 55 % af indtægterne kommer fra sponsorer – det vidner om, at vi har fat i det kommercielle arbejde, som vi skal have løftet betydeligt i takt med vi får mere opmærksomhed og større interesse i kvindefodbold.

Selvom vi har fat i de kommercielle indtægter, så er der lang vej endnu. Især hvis vi sammenligner os med herrernes økonomi - og det skal vi nok passe på med. For ser vi på vores egen udvikling, så sker der rigtig meget.

- Ser vi på udviklingen i transfer indtægter internationalt, er der sket en stigning på 62% i forhold til året før på kvindesiden – det gør kvindefodbold til den hurtigst voksende

kvindesport. I takt med at transferområdet vækster, er det utroligt vigtigt at vi får formaliseret strukturen omkring transfer og træningskompensation.

- Antallet af kontraktspillere er også på vej op. Vi har i dag 213 kontraktspillere fordelt i alle klubber. Det er 34 flere kontrakter end på samme tidspunkt sidste år og en stigning på 162 kontrakter siden 2019, hvor der var 51 kontraktspillere fordelt i 5 klubber.
- På tilskuersiden oplever vi også en øget interesse for sporten. Kvindeligaen har 33% vækst på tilskuere i grundspillet – det er procentuelt flot, men fra et lavt niveau og vi skal fortsat prioritere fan og tilskuerområdet højt.
- Værdien af medierettigheder går også kun en vej og det er op ad, ser vi på Sverige, Norge, England og Tyskland er væksten i salget af medierettigheder blevet den afgørende drivkraft for udviklingen af sporten.

Sportslig status 2021/2022

Selvom vi nu er godt i gang med sæson 22/23, så skal vi også lige vende blikket mod den forgangne sæson og ønske tillykke til alle vinderne og velkommen til de nye oprykkere til kvinde-DM rækkerne. Først og fremmest skal der lyde et stort tillykke til HB Køge, der genvandt det danske mesterskab for andet år i træk. Anden og tredjepladsen i Gjensidige Kvindeliga gik til Fortuna Hjørring og Brøndby IF. Stort tillykke med det. I Gjensidige Kvindepokalen ønskes tillykke til Fortuna Hjørring med sejren. Sundby IF lykønskes med oprykningen til Gjensidige Kvindeliga - også selvom de har været igennem en vanskelig periode på det seneste.

Tillykke til Østerbro IF med oprykningen til 1. Division. I U18-DM blev guldet vundet af Kolding IF og i U16-DM toppede AGF og vandt ungdomsmesterskabet.

I europæisk fodbold røg HB Køge måske ind i den værst tænkelige lodtrækning mod de italienske mestre fra Juventus. Alligevel var klubben tæt på kvalifikation til Champions League for andet år i træk. Efter en flot 1-1 kamp på hjemmebanen i Køge, måtte holdet dog forlade UWCL uden deltagelse i grundspillet efter et 2-0 nederlag i en ny tæt kamp i det italienske.

Fortuna Hjørring, der optrådte for imponerende 14. gang i europæisk sammenhæng, missede kvalifikationen til Champions League gruppespillet med nederlag til Frankfurt og Kristiansstad.

Resultaterne betyder desværre, at vejen for de danske mestre til gruppespillet bliver sværere og sværere og derfor er det så vigtigt med en god talentstrategi.

Den 24. juni spillede kvinderne for første gang i Parken i en underholdende kamp med et rekordstort publikum, i alt 21.542 overværede kvindelandsholdet vinde 2-1 over Brasilien.

Desværre blev det kun til 3 kampe ved Womens EURO2022, men alligevel ser vi tilbage på nogle vilde oplevelser og rekorder i England, som uden tvivl har en positiv afsmittende effekt i alle lande.

Strategi

Rammen for arbejdet i det forgangne år har i høj grad fulgt de strategiske prioriteringer, som vi præsenterede på sidste års generalforsamling. De strategiske prioriteringer er:

- For det første vil Kvindedivisionsforeningen etablere en selvstændig organisation og identitet, hvortil DBU kan uddelegere ansvaret for turneringerne samt for den kommercielle og sportslige drift og udvikling.
- For det andet vil Kvindedivisionsforeningen have politisk adgang og indflydelse. I dag eksisterer Kvindedivisionsforeningen formelt set ikke i fodboldsystemet. Det kræver at vi, som herrerne, bliver skrevet ind i DBU's love. Vi skal optages som medlem af unionen og have oprettet og sikret adgang til de formelle organer i DBU, hvor Kvindedivisionsforeningen kan få medindflydelse på udviklingen af sporten og ikke mindst kvindeeliten.
- For det tredje vil Kvindedivisionsforeningen ligestilles økonomisk. DBU finansierer i dag en række aktiviteter og yder en række tilskud til herrerne, som er forankret i solide aftaleværker. Vi har derfor gjort opmærksom på, at der er en stor skævvridning i prioriteringen af ressourcerne i DBU, hvilket der selvfølgelig er nogle naturlige forklaringer på. Vi opfordrer til, at denne skævvridning ikke må være så stor, at den strukturelt kan risikere at hæmme kvindeelitens muligheder for at eksistere og udvikle sig. Særligt når det gælder så noget som politisk fastsatte tilskud og rammevilkår, så mener vi, at det kun må være rimeligt, at disse udmøntes i lige mål til såvel herrerne som kvinderne i sporten.

Arbejdet med at skabe rammer og vilkår for kvindeelite-klubbernes udvikling har i al væsentlighed taget udgangspunkt i etableringen af en samarbejdsaftale, også kaldet for en strategiaftale, mellem Kvindedivisionsforeningen og DBU.

I årets løb har vi deltaget i en række forhandlingsmøder med DBU, vi har fået foretaget økonomiske analyser af klubberne og drøftet mulighederne for at imødekomme DBU's licens- og budgetkrav til klubberne. Det har været en utrolig spændende og lærerig proces, som desværre ikke er afsluttet endnu. Vi har måtte konstatere, at man fra DBU's side ikke har været i stand til at afsætte de økonomiske ressourcer, som vi mener, der skal til for Kvindedivisionsforeningen kan etablere en selvstændig organisation med ansvaret for kvindeelitens egen udvikling.

Det med selvstændighed er ikke uvæsentligt for os. Selvstændighed betyder at kvindeelite-klubberne har deres egen stemme i det politiske system på lige fod med herreelite-klubberne. Det kræver at vi får repræsentation i centrale politiske organer, det betyder medlemskab for Kvindedivisionsforeningen i DBU og det betyder en fair økonomisk prioriteringen af kvindeelite-klubberne i DBU's budgetter.

Vi har i øjeblikket sat forhandlingerne om en ny strategiaftale på pause. Vores nuværende aftale løber til juni 2024, så vi har tid til at søge et bredere grundlag for partnerskaber og for at sikre vores økonomiske og politiske selvstændighed. Konkret betyder det, at vi indtil den nuværende samarbejdsaftale udløber fortsætter samarbejdet med Ligakontoret, og så afventer vi Moderniseringsgruppens anbefalinger i forhold til den fremtidige politiske struktur og inklusion af Kvindedivisionsforeningen i DBU. Vi har isoleret samarbejdet med DBU til at omhandle de kommercielle rettigheder og har i fællesskab nedsat et medieudvalg, der skal stå for salget af medierettigheder fra 2024 og frem.

En ting er økonomi, noget andet er inklusion. Og her er vi godt i gang. DBU har netop godkendt "Udviklingsplanen, dansk fodbold for piger og kvinder 2022-2027". Hovedbudskabet i denne plan er et opgør med en "to-bens-kultur", hvor vi arbejder på to forskellige tangenter, piger eller drenge, mænd eller kvinder. Vi skal samle dansk fodbold. Nogle af de andre væsentlige indsatser i planen handler om at arbejde med anerkendelsen af diversitet og forskellighed, herunder også med forståelsen for, at der i disse tider sker store skred og opgør med traditioner og de gængse

strukturer i dansk fodbold. Det er utrolig vigtige budskaber, som i den grad understøtter vores arbejde.

DR-dokumentar: "Fodboldens usynlige syge"

Inden jeg runder årets beretning af, bliver jeg nødt til at adressere DR's dokumentar "Fodboldens usynlige syge". Et program som kunne afsløre, hvordan man i klubber og på landshold har udvist ringeagt for spillernes psykiske velfærd og brugt metoder i træningen, som har givet nogle spillere slemme psykiske og fysiske ar. Vi har afsat tid til senere i dag at drøfte problemstillingen sammen, og derfor vil jeg ikke gå meget mere i dybden med det her. Blot vil jeg sige, at det er utrolig vigtigt, at vi, der har ansvaret for spillernes træning og udvikling, er kompetente til at passe på de mennesker vi har med at gøre. Vi må aldrig tabe mennesket af syne i ambitionerne om at nå sportslig succes.

Tak

Slutteligt vil jeg gerne sige tak til vores samarbejdspartnere og sponsorer. Tak til Gjensidige for opbakningen og samarbejdet om Gjensidige Kvindeligaen, Gjensidige Kvindepokalen og Drømmelegatet. Og tak for samarbejdet med Viaplay Group, og til vores kollegaer i Divisionsforeningen, til Spillerforeningen og ikke mindst til DBU, til Ligakontoret og til Jer Klubber! Til slut også en tak til mine kollegaer i KDF for gode og udviklende møder og diskussioner. Og tak til HB Køge for at lægge hus til.

Tak for opmærksomheden!