



Referat af generalforsamling i Kvindedivisionsforeningen søndag den 24. april 2022

Deltagere: Fremgår af vedhæftede bilag.

Forperson Katja Moesgaard bød velkommen

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Forpersonens beretning
3. Foreningens fremtidige opgaver
4. Regnskab og budget
 - A. aflæggelse af revideret regnskab til godkendelse
 - B. fremlæggelse af budget til orientering
 - C. fastsættelse af kontingent (jf. § 9)
5. Behandling af indkomne forslag
Der er ikke indkommet nogen forslag
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer (jf. § 5)
De fire nuværende bestyrelsesmedlemmer, der er på valg er
 - Mette Bach Kjær, Fortuna Hjørring
 - Per Rud, HB Køge
 - Jan Borre, Brøndby
 - Anna Larsen, AaBAlle ønsker genvalg. Der er ikke indkommet yderligere kandidater inden for fristen.
7. Valg af suppleanter
Der er ikke indkommet nogen kandidater inden for fristen
8. Valg af revisor
9. Eventuelt

Ad 1. valg af dirigent

Gert Eg blev valgt som dirigent for generalforsamlingen uden modkandidater.

Dirigenten konstaterede at afviklingen af generalforsamlingen sker for sent – i henhold til vedtægterne skulle generalforsamlingen være afholdt inden udgangen af marts, men alle andre forhold omkring generalforsamlingen er opfyldt og medlemsklubberne er skriftligt informeret om baggrunden i forbindelse med indkaldelsen. Generalforsamlingen er således lovligt indkaldt og beslutningsdygtig.

Der blev foretaget navneopråb og budt velkommen til gæsterne Nicolai Kaas Nordstrøm, Steen Klingenberg og Maria Wamlser

Ad 2. Forpersonens beretning

Katja Moesgaard fremlagde beretning.

Den skriftlige version udsendes til medlemsklubberne og de inviterede gæster umiddelbart efter generalforsamlingen ligesom den lægges på hjemmesiden.



Den efterfølgende drøftelse fokuserede primært på – lige vilkår – kvindefodbold skal sidestilles med herrefodbold. Lige vilkår og principper, Kvindefodbolden skal sidestilles med herrefodbolden på de fordelingsmæssige principper. Det er anliggende for såvel DBU og KDF som for klubberne. Dialogen og udviklingen skal ske på alle niveauer.

Der var ros til DBU for også at kæmpe for, at der kunne spilles kvindefodbold under coronapandemien og at elitefodbolden ikke blev lukket ned, som det skete for mange andre idrætter. Den kamp for kvindefodbolden var et godt eksempel på det øgede fokus og resultater på ligestillingsområdet.

Bestyrelsen arbejder videre med problemstillingen og arbejder for klubberne. Vi skal stå sammen og arbejde sammen. Rækkemøder er en god ide og vejen frem. Vi skal tættere på hinanden for at lykkes.

Der var flere kommentarer og input til udvikling af kvindeligaen – antal hold og turneringsform. Talentudvikling, udvikling af klubber og spillere. Det er afgørende at der er et godt beslutningsgrundlag - opfordrer alle klubber til at medvirke aktivt og engageret i undersøgelsen og interviewet – ærligt og konstruktivt. Behov for alles input, erfaringer og ideer. Dertil kommer det internationale input, ligesom vi formentlig kan trække på erfaringerne på herresiden – og springe nogen led over. Der er opbakning til en vidensbaseret tilgang – løfte os op i helikopteren - hvad er bedst for kvindefodbolden.

Det er vigtigt også at se på 1. division. Den landsdækkende 1. division er ny. I foråret er der intet at spille om, og de har kun 10 kampe hele foråret. Derudover er det meget varierende kvalitet og setups for kampafviklingerne - herunder baneforhold og rammebetingelser. Det er 1. division, det afspejles desværre ikke i kampafviklingen.

Ad 3. Foreningens fremtidige opgaver

Katja Moesgaard fremlagde bestyrelsens visioner og strategi – som i høj grad var et supplement til beretningen.

Præsentationen blev lagt på hjemmesiden umiddelbart efter generalforsamlingen.

Branding og øget behov herfor blev drøftet.

Ad 4. Regnskab og budget

A. Aflæggelse af revideret regnskab til godkendelse

Det reviderede regnskab blev fremlagt og godkendt uden bemærkninger

B. Fremlæggelse af budget til orientering

Budgettet blev taget til efterretning uden kommentarer

C. Fastsættelse af kontingent (jf. § 9)

Forslaget om betydelig øget kontingent støttes. Spørgsmål om det er nok i lyset af strategi og visioner samt hvordan det sikres at klubberne betaler. Der er kommet ny regnskabsansvarlig og ny økonomisk ansvarlig i bestyrelsen (Søren Kristensen). De følger området tæt og er i tæt dialog med klubberne. Alle har betalt i indeværende år. Kontingentet er fastsat for 1 år – der kan komme yderligere stigninger når/hvis der kommer øgede indtægter.



Forsamlingen godkendte forslaget enstemmigt. Kontingentet er dermed

Kvindeligaklubberne: 20.000 kr.

1.divisionsklubber:10.000 kr.

2.divisionsklubber: 4.000 kr.

Ungdomslicensklubber: 2.000 kr.

Kontingentsats er betinget af, hvor kvindedivisionsforeningens medlem er placeret ved sommerens turneringsstart.

Ad 6. Behandling af indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag

Ad 7. Valg af bestyrelsesmedlemmer (jf. § 5)

Der var ikke indkommet yderligere kandidater til bestyrelsen, hvorfor der var genvalg til

- Mette Bach Kjær, Fortuna Hjørring
- Per Rud, HB Køge
- Jan Borre, Brøndby
- Anna Larsen, AaB

Alle valgt for en 2- årig periode

Ad 8. Valg af suppleanter

Der var ikke indkommet kandidater inden for fristen. Således ikke nogen suppleanter til bestyrelsen det næste år

Ad 9. Valg af revisor

Genvalg af Johnny Jensen

Ad 10. Eventuelt

1.division. Drøftelse af økonomi til den landsdækkende 1.division i form af fælles sponsor, hvor langt er man med det i ligakontoret? Man ser nu på, hvad kan 1. Division levere - derefter vil man prøve at sælge det, hvis det vurderes at være muligt. Vi har produktet - hvem bider på nu - og hvordan kan vi videreudvikle det. Der sker ikke noget ellers. Det blev ligeledes nævnt af en medlemsklub, at det er DBU, der ejer turneringen - de kan ikke fralægge sig ansvaret for også at se på 1. Division. Vi skal have tingene på plads før vi implementerer dem.

Ligachefen præciserede at hans opgave er Ligaen og kval.ligaen - der er ikke mandskab til også at sikre 1. Division - det er et spørgsmål om prioritering på ligakontoret.

Det blev konkluderet at vi skal have etableret rækkemøder (erstatte det tidligere divisionsudvalg). Før vi er dygtigere til rækkemøderne kommer vi ikke videre. Denne drøftelse viser, at vi mangler rækkemøderne, hvor der er tid til drøftelserne på tværs. Vi skal kunne debattere. Denne snak er super sund og god. Vi skal prioritere det.



U16DM og u18DM. U16-Rækken med spillerlisten. Er den på vej væk eller kommer den også med næste år? Marie Greve Formand for pigetalentudvalget er i samarbejde med DBU Projekt og Analyse i gang med en analyse og evaluering af den nye U16DM-rækken, herunder brugen af spillerlister og dens konsekvenser.

Er der noget på vej vedrørende u16 og u18DM? Hvor er pengene? Ungdomsrækkerne er et DBU anliggende, men det er afgørende for KDF at vi er fælles om at kigge på talentudviklingen. Forholdsmæssigt får vi pigelicensklubberne mere end på drengesiden, men det anerkendes at det kræver investeringer fra klubberne for at følge med i licenssystemet.

Det er via Talentchef Anders Gerber vi skal arbejde med den videre talentudvikling på pigesiden. Head of coaches netværk, talentchefsnetværk. Der er et udvalg, der alene ser på licensen. Der er mange erfaringer.

Trænerne er frustrerede over kampflytninger, der kommer i turneringen. Kan vi ikke minimere disse? Jan Borre svarede at det også skyldes en beslutning fra DBU i samarbejde med dommersammenslutningen på grund af mangel på dommere. Beklages

Tak til ligakontoret og DBU for godt samarbejde

Katja Moesgaard afsluttede med at takke dirigenten for at lede os godt gennem generalforsamlingen. Dernæst takkede hun de fremmødte for debatten og drøftelserne.

Tak for i dag.

Ordet blev herefter givet til Maria Wamsler, DBU Jura.

Gert Eg

Dirigent

Mette Worsøe

Referent